

Gemeinsam für eine nachhaltigere Zukunft 2025



© GV Management GmbH

Impressum und verantwortlich für den Inhalt

GV Management GmbH
Panoramastraße 5, 71296 Heimsheim
Nachhaltigkeit@gvsped.de

Konzept und Text

GV Management GmbH
fjol GmbH
leadity by fjol-digital GmbH

Design und Gestaltung

Engel & Zimmermann GmbH,
engel-zimmermann.de

Druck

D.O.G. Lokay GmbH & Co.KG

Haftungsausschluss

Die Erhebung und Verarbeitung aller Angaben in dieser Nachhaltigkeitsbroschüre ist mit größter Sorgfalt erfolgt. Dennoch können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Jegliche zukunftsgerichteten Aussagen wurden aufgrund von gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung getroffen.



Dieses Druckereignis wurde mit dem Blauen Engel ausgezeichnet

Haftungsausschluss:
Die Erhebung und Verarbeitung aller Angaben in dieser Nachhaltigkeitsbroschüre ist mit größter Sorgfalt erfolgt. Dennoch können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Jegliche zukunftsgerichteten Aussagen wurden aufgrund von gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung getroffen.



Kennzahlen von GV Trucknet*



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:
ca. 2.800



aus
46 Nationen



Auszubildende:
> 100



Schulungen:
ca. 4.500
jährlich



Berufsjahre
der Mitarbeitenden:
ca. 16.000



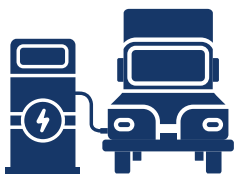
Logistikerfahrung seit:
1974



Lagerfläche:
ca. 170.000 m²



Eigene LKW:
> 1.200



Eigene E-LKW:
10



Intermodale Transporte:
ca. 6.500
jährlich



Anzahl gepflanzter
Bäume (inkl. 2024):
ca. 1,3 Mio.

* Stand Q3/2025



” Als familiengeführtes Unternehmen legen wir großen Wert auf den Erhalt unserer Werte und eine zukunftsorientierte Ausrichtung. Nachhaltigkeit spielt dabei eine essenzielle Rolle in unserer Unternehmenskultur. Wir sind überzeugt, dass wir mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern gemeinsam, vertrauensvoll und loyal – im Einklang mit den drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – die Zukunft erfolgreich, aktiv gestalten können.

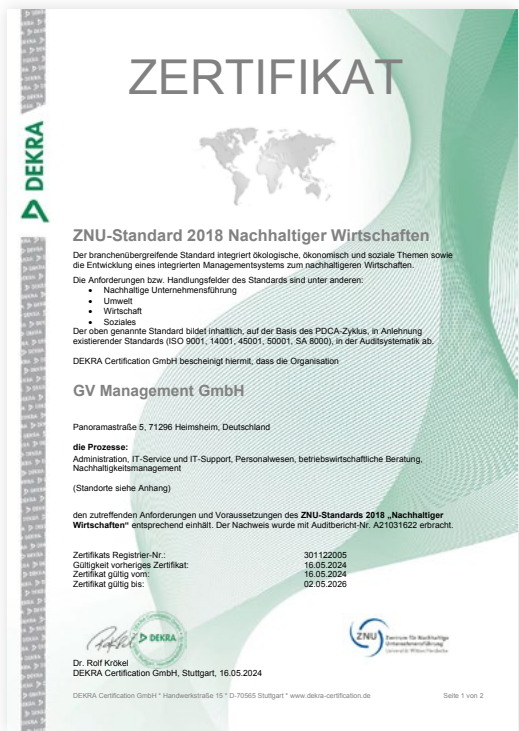
René Große-Vehne
Geschäftsführer

Quelle: Daimler Truck AG

ZNU Standard

Nachhaltigkeit ist für uns als Logistikunternehmen nicht nur ein Trend, sondern eine besondere Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, unseren Mitarbeitenden und unseren Kunden. Mit der Zertifizierung nach dem ZNU-Standard „Nachhaltiger Wirtschaften“ setzen wir ein klares Zeichen für unser zukunftsorientiertes Engagement.

Dieser Standard hilft uns, ökologische, soziale und ökonomische Aspekte systematisch und kontinuierlich zu verbessern und nachhaltige Prozesse fest in unserem Unternehmen zu verankern. Unsere Kunden profitieren von einem verlässlichen Partner, der innovativ und verantwortungsvoll handelt. Gleichzeitig tragen wir aktiv dazu bei, Ressourcen zu schonen, Emissionen zu reduzieren und faire Arbeitsbedingungen zu fördern. Mit der ZNU-Zertifizierung zeigen wir, dass wir Nachhaltigkeit konkretisieren und messbar machen – sie nicht nur versprechen, sondern leben.



Unsere Nachhaltigkeitsziele

- 1. Seit 2017 senken wir jährlich unsere Treibhausgasemissionen (Scope 1 und 2) um 2 %, v. a. durch effizientere Routen und moderne Fahrzeuge. Ziel ist die nachhaltige Reduktion der Emissionen pro Tonnenkilometer (2024: 858 gCO₂e/km).
- 2. Wiederaufforstung mit Plant-for-the-Planet: Bis Ende 2026 pflanzen wir 1,5 Mio. Bäume zur CO₂-Bindung – ausgehend von 212.000 Bäumen (2019). Stand 2024: bereits 1,3 Mio. Bäume erreicht.
- 3. Übernahme von Auszubildenden: Seit 2024 streben wir jährlich eine 100 % Übernahmequote bei einer erfolgreich absolvierten Ausbildung an – auch 2025. So sichern wir langfristig qualifizierte Fachkräfte.
- 4. Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards: Wir halten dauerhaft die ISO 9001/14001 und den ZNU-Standard durch externe Audits ein. Bis Mitte 2026 wollen wir einen weiteren Partner ZNU-zertifizieren und so nachhaltiges Wirtschaften innerhalb von GV Trucknet stärken.



” Nachhaltigkeit in der Logistik erfordert ein starkes Netzwerk. Mit dem ZNU-Standard integrieren wir ökologische, soziale und wirtschaftliche Verantwortung in unsere Prozesse – gemeinsam mit unseren Partnern und Mitarbeitenden für eine nachhaltigere Zukunft.

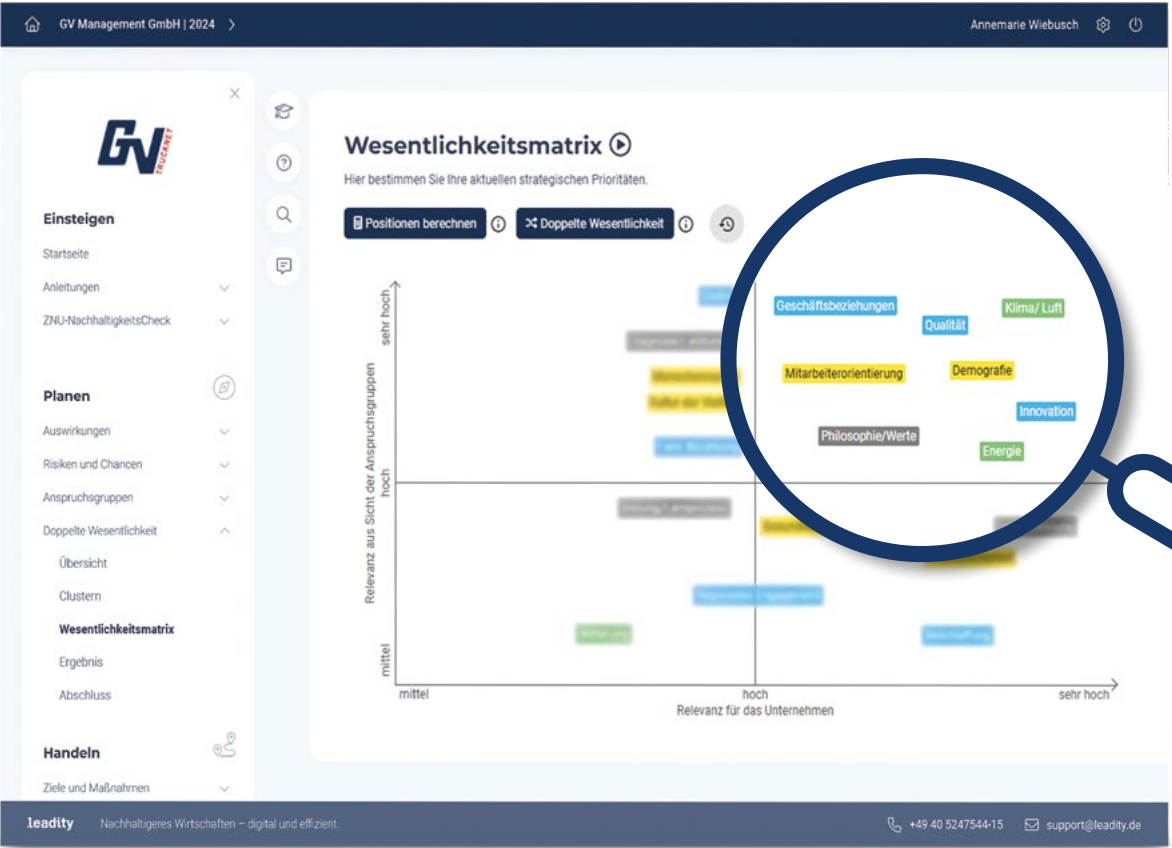
Annemarie Wiebusch und Daniel Riedl, Nachhaltigkeitsmanagement der GV TRUCKNET

” Nachhaltigkeit ist für mich mehr als ein Trend – durch den ZNU-Standard schaffen wir messbare Verbesserungen und machen unsere Verantwortung transparent.

Elisabeth Haas, Leitung Verwaltung / Nachhaltigkeitsbotschafterin HSV Systemverkehre GmbH



Wesentlichkeitsmatrix





” Vom Azubi zur Betriebswirtin – mein Weg war herausfordernd, aber genau der richtige für mich. Seit knapp acht Jahren bin ich Teil von Große-Vehne und konnte mich hier stetig weiterentwickeln. Heute bin ich stolz darauf, als Ausbilderin mein Wissen und meine Erfahrung an den Nachwuchs weiterzugeben und unsere Auszubildenden auf ihrem eigenen Weg zu begleiten.

Kim Dinca,
Ausbilderin Große-Vehne Speditions GmbH

6

Die Ausbildungsberufe (m/w/d) im Überblick

- Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/-in
- Kraftfahrzeugmechatroniker/-in
- Fachinformatiker/-in für Systemintegration
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufmann/-frau für Büromanagement



Ausbildung GV Trucknet

Als Transport- und Logistikunternehmen stehen wir täglich vor der Herausforderung, komplexe Prozesse effizient und zuverlässig zu gestalten. Die Ausbildung junger Menschen spielt dabei eine zentrale Rolle, um unseren Fachkräftenachwuchs zu sichern und langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben.

Durch die eigene Ausbildung schaffen wir es, Talente gezielt zu fördern und optimal auf die Anforderungen unserer Branche vorzubereiten. Unsere Auszubildenden lernen von Anfang an, wie wichtig Präzision, Verlässlichkeit und Teamarbeit in der Logistik sind. Gleichzeitig bringen sie frische Ideen und neue Perspektiven in unsere Prozesse ein.

Mit einer fundierten Ausbildung legen wir nicht nur die Basis für unser zukünftiges Wachstum, sondern stärken auch unsere Position als attraktiver Arbeitgeber in einer dynamischen Branche. So gestalten wir aktiv unsere Zukunft und leisten einen wichtigen Beitrag zur Sicherung der Qualität in der Logistik.



Engagement für unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft

Die Beschäftigten der GV Trucknet sind elementar für den erfolgreichen Ablauf unserer Unternehmensprozesse. Wir haben eine hohe Wertschätzung sowie ein großes Verantwortungsbewusstsein gegenüber unseren Mitarbeitenden.

Mit der Initiative „DocStop für Europäer e.V.“ fördern wir die Gesundheit und Sicherheit unserer Berufskraftfahrer.

Des Weiteren bieten wir Gesundheitsschulungen, Workshops sowie Individual- und Führungsscoachings an, die maßgeschneidert auf die Bedürfnisse unserer jeweiligen Teams zugeschnitten sind.

Neben unseren Mitarbeitenden und Kunden liegt uns das Wohl der Gesellschaft am Herzen. So unterstützen wir zur Verbesserung der Sicherheit im Straßenverkehr Vereine wie die Deutsche Verkehrswacht, stellen Verkehrsschilder für Tempolimits auf und schulen Kinder, die Gefahren des toten Winkels besser einschätzen zu können.

Im Rahmen des Engagements der GV Trucknet für die kommenden Generationen unterstützen die Kooperationspartner an ihren jeweiligen Standorten eine Reihe von Sport- und Jugendvereinen. Diese spielen in Deutschland eine wichtige Rolle bei der Entwicklung unseres Nachwuchses, denn Kinder sind die Zukunft.



Der Verein „DocStop für Europäer e.V.“ wurde zur besseren medizinischen unterwegsversorgung für alle Bus- sowie Berufskraftfahrerinnen und Berufskraftfahrer auf den transeuropäischen Verkehrswegen gegründet.



„Seit über 20 Jahren bin ich für die Familie Große-Vehne tätig – ohne je Sorgen um meine Arbeit zu haben. Diese Beständigkeit hat mir und meiner Familie stets Sicherheit und Halt gegeben.“

Steffen Mainzer, Berufskraftfahrer HSV Systemverkehre GmbH

Meilensteine der Geschichte



- 1974 | Gründung erstes Transportunternehmen im Münsterland
- 1991 | Gründung Große-Vehne Speditions GmbH, Stuttgart
- 1999 | NTL Logistik GmbH, Schwieberdingen wird geründet
- 2002 | Übernahme der Firma Ernst Schruff Spedition GmbH & Co. KG, Mönchengladbach
- 2003 | Gründung Hanauer Systemverkehre GmbH (heute HSV Systemverkehre GmbH, Friedewald)
- 2006 | Gründung Große-Vehne transport slovakia s.r.o., Bratislava, Slowakei
- 2006 | Gründung Große-Vehne Marsberg GmbH, Marsberg
- 2010 | Gründung GV Management GmbH, Kornwestheim
- 2011 | Gründung der Große-Vehne Mönchengladbach GmbH, Mönchengladbach
- 2014 | Gründung Joint Venture GV & OPREAN Logistics in Sebes, Rumänien
- 2015 | Eröffnung einer selbständigen Niederlassung der Große-Vehne Speditions GmbH in Bremen

- 2017 | Start Zugverkehre auf der Relation Stuttgart-Bremen / Bremen-Stuttgart
- 2018 | Start des Projektes ZNU GOES ZERO
- 2021 | Übernahme GVZ Logistikzentrum Kornwestheim GmbH, Kornwestheim
- 2021 | Gründung Große-Vehne Kontraktlogistik GmbH, Kornwestheim
- 2023 | Gründung Guggemos Logistik GmbH, Mengkofen
- 2023 | Eröffnung Logistikhalle Große-Vehne Kontraktlogistik GmbH in Böblingen
- 2023 | Große-Vehne Speditions GmbH übernimmt einen weiteren Standort in Reutlingen
- 2023 | Erfolgreiche Zertifizierung nach ZNU-Standard Nachhaltiger Wirtschaften
- 2023 | Gründung des Joint Ventures Große-Vehne Assembly GmbH, Bremen
- 2024 | Gründung des Joint Ventures Große-Vehne Assembly s.r.o, Bratislava
- 2024 | Übernahme der Firma Batori in Kecskemét, Ungarn (heute Große-Vehne Hungary Kft.)





Langjährige Geschäftsbeziehungen

Im Zentrum unseres Handelns stehen die Herausforderungen und Erfolge unserer Kunden. Unser oberstes Ziel ist es, eine verlässliche Partnerschaft und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zu gewährleisten. Sowohl auf Kundenseite als auch bei unseren Subunternehmern legen wir seit jeher großen Wert auf langfristige Geschäftsbeziehungen.

Respekt, gegenseitige Wertschätzung, Offenheit und Vertrauen bilden das Fundament unseres täglichen Handelns. Mit einem kompetenten und engagierten Team sichern wir höchste Qualität entlang der gesamten Prozesskette. Durch unser konsequentes und kontinuierliches Streben nach Optimierung schaffen wir nicht nur Zufriedenheit bei unseren Kunden und Partnern, sondern stärken auch nachhaltig das Vertrauen in unser Unternehmen.

Qualität

Nachhaltige und kontinuierliche Qualität entsteht, wenn täglich Höchstleistungen erbracht, die Liebe zum Detail bewahrt und gleichzeitig das große Ganze im Blick behalten werden. Mit unserem modernen Fuhrpark sowie den firmeneigenen Werkstätten an nahezu allen Standorten gewährleisten wir die Einsatzfähigkeit unserer Fahrzeuge und somit eine reibungslose, pünktliche Be- und Entladung.

Dank der Größe und Stärke unseres Netzwerks verfügen wir über umfassendes Know-how in allen Bereichen der Transport- und Logistikbranche. Unsere Partner arbeiten interdisziplinär und unterstützen sich gegenseitig, um höchste Qualitätsstandards sicherzustellen.

Unser Engagement wird regelmäßig überprüft – nicht nur durch interne Audits, sondern auch durch anerkannte Zertifizierungen. Unsere Leistungen sind nach ISO 9001 und ISO 14001 zertifiziert, und seit Mai 2023 erfüllen wir zusätzlich den ZNU-Standard für „nachhaltiges Wirtschaften“. So schaffen wir die Grundlage für eine kontinuierliche Verbesserung auf allen Ebenen.



„Qualitätsmanagement ist der Schlüssel zu Kundenzufriedenheit – denn nur wer gleichbleibend hohe Qualität liefert, gewinnt Vertrauen und langfristig Loyalität.“

Michael Venten und Lennart Neumann, Projektmanagement
GV Logistik GmbH

„Unsere Kundenbeziehungen sind das Herzstück unseres Unternehmens. Daher richten wir unser Handeln gezielt darauf aus, logistische Prozesse kontinuierlich zu optimieren. Durch verlässlichen Service, individuelle Lösungen und die stetige Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen schaffen wir die Grundlage für langfristige Partnerschaften.“

Christian Schröder, Geschäftsführung
Große-Vehne Marsberg GmbH



Klimaschutz in der Logistik

GV Trucknet ist Mitglied der Klimaschutzinitiative ZNU GOES ZERO.

„GV Trucknet GOES ZERO“ bedeutet für uns, dass wir kontinuierlich Innovationen vorantreiben – gemeinsam mit unseren Partnern – neue Ideen entwickeln und diese konsequent umsetzen. Seit vielen Jahren setzen die Kooperationspartner von GV Trucknet auf innovative Fahrzeugtechnologien. Als Vorreiter in der Branche hat GV Trucknet maßgeblich dazu beigetragen, dass der 15 Meter lange Eurotrailer heute weit verbreitet im deutschen Straßenverkehr ist.

Zusammen mit verschiedenen Partnern wird der alternative Dieseldieselkraftstoff HVO 100 eingesetzt. Dieser Kraftstoff bietet ein großes Potential von bis zu 90% CO₂ Reduktion nach RED-Gesetz im Vergleich zum herkömmlichen Diesel. Des Weiteren sind wir offen für alternative Antriebstechnologien. Im Bereich Wasserstoff gibt es den ersten Versuch mit dem Hylx-B LKW.

Seit dem Jahr 2024 sind mehrere E-LKW im täglichen Einsatz und der Ausbau der Elektroflotte wird weiter angestrebt.

Neben der Fahrzeugtechnologie ist auch eine funktionierende Infrastruktur von entscheidender Bedeutung für die Reduzierung von CO₂-Emissionen. Dementsprechend verfügt der Standort Kornwestheim über zwei Ladesäulen für E-LKW.



Quelle: Daimler Truck AG

” Aus eigener Erfahrung wissen wir, dass sich nachhaltiges und sicheres Fahren nicht nur für die Umwelt, sondern auch für die Fahrerinnen und Fahrer auszahlt. In unseren Schulungen geben wir dieses Wissen weiter.

Domenico de Rosa und Markus Heinich,
Fahrertrainer Große-Vehne Speditions GmbH



Nach einem Jahr intensiver Bauzeit, umfangreicher Planung und Organisation war es so weit: Im Dezember 2024 ging es los mit dem Einzug des Batterie-Geschäfts in unser neues Lager in Bremen. Neben der klassischen Sequenzierung übernehmen wir die Montagedienstleistungen als verlängerte Werkbank für unseren Kunden – ein weiterer, wichtiger Schritt, der unser Engagement und unsere Expertise im Bereich Batterietechnologie unterstreicht.

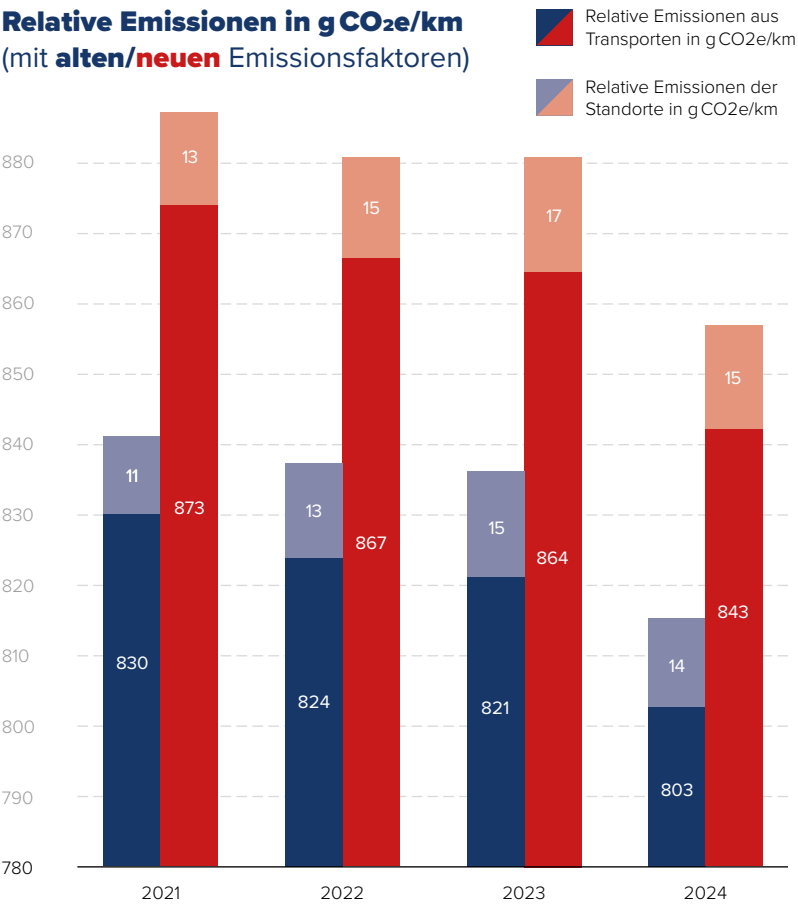
Mit dem Neubau unserer Halle setzen wir ein starkes Zeichen für Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Durch die Integration einer modernen Solaranlage nutzen wir erneuerbare Energien und reduzieren unseren CO₂-Fußabdruck. Zudem sorgen die energieeffiziente Bauweise und nachhaltige Materialien für eine ressourcenschonende Nutzung. So gestalten wir die Zukunft auf verantwortungsbewusste Weise – für unser Unternehmen, unsere Umwelt und kommende Generationen.

Wir haben unser Ziel, eine Million Bäume mit der Initiative Plant for the Planet zusammen zu pflanzen offiziell erreicht. Seit 2015 besteht die Zusammenarbeit und jährlich wächst unser „Große-Vehne Wald“.

Der Großteil der Bäume wird in Mexiko auf den Yucatán Halbinseln gepflanzt, da dort ideale klimatische Bedingungen und ein fruchtbarer Boden vorhanden sind, welche das Wachstum fördern, sodass schneller CO₂-Emissionen gebunden werden können. Die typische Pflanzdichte liegt in Yucatán durchschnittlich bei 4350 Bäume pro Hektar. Die bisher von Große-Vehne finanzierten 1,3 Millionen Bäume helfen somit ca. 287 Hektar Land wiederherzustellen. Dies entspricht 2,87 Millionen Quadratmetern.



Relative Emissionen in g CO₂e/km
(mit alten/neuen Emissionsfaktoren)



Um CO₂-Emissionen zu berechnen, benötigt man neben sogenannten Aktivitätsdaten (z.B. Dieserverbrauch des LKW) auch passgenaue Emissionsfaktoren. Aktivitätsdaten und Emissionsfaktoren werden dann miteinander multipliziert.

Die Emissionsfaktoren ändern sich fortlaufend durch z.B. technische Entwicklungen, Veränderungen im Energiemix, neue wissenschaftliche Erkenntnisse oder auch gesetzliche Vorgaben. Dies hat zur Folge, dass der Faktor sowohl sinken als auch steigen kann. Unser Hauptemissionsfaktor (Diesel) ist im Jahr 2023 gestiegen, sodass sich dies sichtbar auf die gCO₂e/km auswirkt. Zum Vergleich haben wir die Tabelle mit den neuen und alten Emissionsfaktoren dargestellt.

Sustainable Development Goals (SDGs)



Leitbild & Werte

Für uns als Familienunternehmen steht der Mensch, als Mitarbeitender und Kunde im Mittelpunkt.

Mit einfachen, effizienten und maßgeschneiderten Lösungen meistern wir die Komplexität der Logistik und sichern nachhaltig den Erfolg unserer Kunden.



Authentisch

Unsere bodenständige Arbeitsweise macht uns authentisch. Klare Prozesse, direkte Kommunikation und Verlässlichkeit – so schaffen wir Vertrauen.

Kompetent

Dank langjähriger Erfahrung passen wir uns individuell an die Bedürfnisse unserer Kunden an und bieten zukunftsorientierte Lösungen – für den gemeinsamen Erfolg.



Wertschätzend

Wir begegnen unseren Kunden und Mitarbeitenden mit Respekt und Offenheit auf einer vertrauensvollen Basis. Loyalität und Zuverlässigkeit sichern langfristige Partnerschaften.

Engagiert

Mit Begeisterung und Energie packen wir jede Aufgabe an. Mit einer positiven Einstellung und vollem Einsatz erreichen wir gemeinsam für unsere Kunden die besten Ergebnisse.