



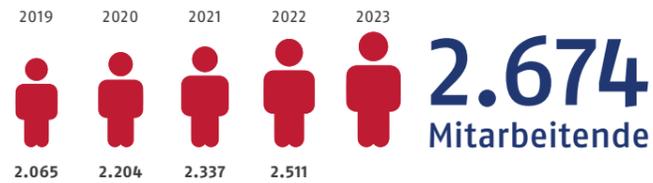
*Gemeinsam
für eine
nachhaltigere
Zukunft*

2023

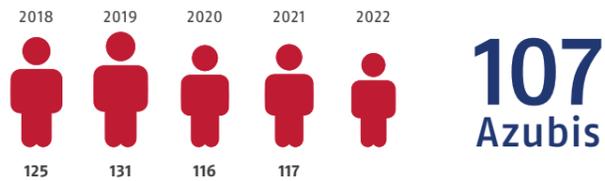


GV Trucknet in Zahlen

Unsere Daten* auf einen Blick



39 vertretene Nationen



Erfahrung
seit **1974**



5% Einsatz von verlängerten Sattelauflegern



ca. **5.000** Intermodale Transporte jährlich

13.103 Jahre Erfahrung innerhalb der GV Trucknet

*Stand Juni 2023



Quelle: Daimler Truck AG

Wir übernehmen Verantwortung als Familienunternehmen

„Als Familienunternehmen sind uns der Erhalt unserer Werte und eine langfristige Ausrichtung sehr wichtig. Eine entsprechend zentrale Rolle nimmt damit auch das Thema Nachhaltigkeit in unserer Firmenphilosophie ein. Wir sind davon überzeugt, dass wir mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Partnern vertrauensvoll und loyal, im Einklang der drei Säulen der Nachhaltigkeit, die Zukunft erfolgreich gestalten und anpacken können.“

René Große-Vehne



Nachwuchs fördern, Zukunft gestalten

Wir schaffen Perspektiven

In den vergangenen Jahrzehnten zeichnet sich in Deutschland ein deutlicher demografischer Wandel ab. Über einen langen Zeitraum bereits sinken die Geburtenraten stetig, während die Lebenserwartung steigt. Das hat gravierende gesellschaftliche und wirtschaftliche Folgen, die auch uns als Unternehmen betreffen. Kurz: Es fehlt an Nachwuchs. Dazu kommt, dass viele Schulabsolventinnen und -absolventen nach ihrem Abschluss ein Hochschulstudium anstreben. Dadurch gibt es eine geringere Anzahl an potenziellen Auszubildenden und jungen Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteigern. Die Nachfrage von Unternehmensseite nach diesen Fachkräften von morgen steigt.

Das GV Trucknet Kooperationsnetzwerk möchte die Anzahl an Auszubildenden kontinuierlich weiter steigern und so den Grundstein für eine langfristige, erfolgreiche Berufslaufbahn junger Menschen legen und gleichzeitig den langfristigen Unternehmenserfolg sichern.

Durch ein präzises Auftreten bei Berufs- und Ausbildungsmessen sowie direkt in Schulen sprechen unsere engagierten Mitarbeitenden viele junge Menschen persönlich an. Zudem wird zielgruppengerecht in der Presse und den sozialen Netzwerken auf die Karrieremöglichkeiten im Kooperationsnetzwerk aufmerksam gemacht.

Doch nicht nur direkt nach der Schule ist ein Einstieg bei GV Trucknet attraktiv. Auch für Hochschulabsolventen bieten sich im Kooperationsnetzwerk vielfältige Perspektiven. So ist die GV Trucknet langjähriger Förderpartner der Deutschen Außenhandels- und Verkehrsakademie (DAV) in Bremen, die als Kaderschmiede für den Nachwuchs in der Logistikbranche gilt.



„Als ich aus der Ukraine nach Deutschland kam, wusste ich über das duale Ausbildungssystem noch nichts. Mittlerweile habe ich selbst eine kaufmännische Ausbildung bei Große-Vehne absolviert und kümmere mich um unsere knapp 80 Auszubildenden in 6 unterschiedlichen Berufen.“

Iryna Klapata, stellvertretende Ausbildungsleitung
Große-Vehne Speditions GmbH Stuttgart



Engagement für unsere Mitarbeitenden

Der Motor unseres Unternehmenserfolgs

Mitarbeiterorientierte Maßnahmen dargestellt aus der leadity*-Software

- Moderne Arbeitsplätze/
Büroräume
- Mitarbeiterkommunikation
erhöhen
- Kursangebot
- Work-Life-Balance
- Vereinbarkeit Beruf und Familie
- Interne und externe Partner
für Schulungsprogramme etc.
- Faire Bezahlung

*Mehr zur Nachhaltigkeitssoftware unter www.leadity.de

Die Beschäftigten der GV Trucknet stellen einen wichtigen Teil der Unternehmensprozesse dar und tragen somit maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei. Dies führt zu einer hohen Wertschätzung jedes Einzelnen und beinhaltet ein hohes Verantwortungsempfinden gegenüber den Angestellten. Regelmäßig bieten wir den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Workshops zur individuellen Weiterbildung an. Zudem möchten wir ein angenehmes Betriebsklima und ein attraktives Umfeld schaffen. So stehen den Beschäftigten neben modernen Büroräumlichkeiten, frisches Obst und ein vielfältiges Angebot an Gesundheitsschulungen und Benefit-Programmen zur Verfügung.



„Ich habe bei Große-Vehne erfolgreich meine Ausbildung zum Berufskraftfahrer absolviert und wurde anschließend in dem Bereich eingesetzt, der mir am meisten Freude bereitet. Durch eine eigene Werkstatt können wir bei technischen Problemen schnell und effektiv handeln und die Kraftfahrer-Kollegen bestmöglich unterstützen.“

Walid Rimeh, Werkstattmitarbeiter
Große-Vehne Marsberg GmbH

Kontinuierliche & nachhaltige Qualität

Umfassendes Know-How in allen Bereichen

Nur wer täglich sein Bestes gibt, die Leidenschaft für Details nicht verliert und das große Ganze im Fokus behält, sichert kontinuierliche und nachhaltige Qualität. Durch den modernen Fuhrpark der GV Trucknet und eigene Werkstätten an fast allen Standorten können wir die Funktionalität unserer Fahrzeuge und somit eine pünktliche Be- und Entladung gewährleisten. Zudem profitieren wir aufgrund der Größe des Netzwerks von einem umfassenden Know-How in allen Bereichen der Transport- und Logistikbranche. Die Partner unterstützen sich gegenseitig und arbeiten interdisziplinär eng zusammen, um den hohen Qualitätsstandard zu garantieren.

Zudem stellen wir regelmäßig unser Engagement auf den Prüfstand. Das belegen nicht nur interne Audits, sondern vielmehr die regelmäßige Zertifizierung unserer Leistungen nach ISO 9001 und ISO 14001. Seit Mai 2023 sind wir zudem nach dem ZNU-Standard zertifiziert, welcher für ein „nachhaltiges Wirtschaften“ steht. Ziel ist es, ein integriertes Managementsystem zu implementieren, das die Komponenten Qualität, Umwelt und Nachhaltigkeit noch stärker zusammenbringt, um uns dauerhaft auf allen Ebenen immer weiter zu verbessern.

„Die Nachfrage nach nachhaltigeren Logistikdienstleistungen und Transporten steigt seit einigen Jahren stetig an. Um eine einheitliche und zertifizierte nachhaltigere Dienstleistung anbieten zu können, sind wir nach dem ZNU-Standard zertifiziert.“

Daniel Riedl, Nachhaltigkeits- und Qualitätsmanager
GV Management GmbH



Langjährige Geschäftsbeziehungen

Unsere Kunden im Mittelpunkt

Die Herausforderungen und Erfolge unserer Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Engagements. Stets eine zuverlässige Partnerschaft und vertrauensvolle Zusammenarbeit zu gewährleisten ist unsere höchste Priorität. Sowohl auf Kunden- als auch auf Subunternehmer-Seite ist uns eine langfristige Geschäftsbeziehung wichtig.



„Als Kooperationsnetzwerk haben wir eine Vielzahl von unterschiedlichen Kunden, die wir bedienen. Durch unsere langjährige Erfahrung können wir uns auf die verschiedenen Bedürfnisse unserer Geschäftspartner einstellen und kontinuierlich die Prozesse entsprechend anpassen, sodass langfristige Beziehungen daraus entstehen.“

Helmut Oberreitmeier, Geschäftsführer
GV Management GmbH

Grundwerte wie gegenseitige Wertschätzung, Respekt, Offenheit und Vertrauen sind die Basis unseres täglichen Handelns. Unser kompetentes und motiviertes Team gewährleistet ein Höchstmaß an Qualität entlang der gesamten Prozesskette. Die ständige Suche nach Optimierungspotenzialen garantiert die Zufriedenheit unserer Partner und Kunden und stärkt das Vertrauen in das Unternehmen.

GV Trucknet Goes Zero

Innovationen vorantreiben

Für uns bedeutet „GV Trucknet GOES ZERO“, dass wir kontinuierlich Innovationen – auch in Zusammenarbeit mit unseren Partnern – anstoßen, neue Wege denken und diese konsequent beschreiten. Die Kooperationspartner der GV Trucknet setzen bereits seit vielen Jahren auf innovative Fahrzeugkonzepte. Als einer der Branchenvorreiter hat sich GV Trucknet dafür eingesetzt, dass der 15 Meter lange „Big-Maxx“-Auflieger heute keine Seltenheit mehr im deutschen Straßenverkehr ist. Durch seine Länge ermöglicht der Trailer ein höheres Transportvolumen und kann so mehr Güter auf gleicher Strecke transportieren.

Derzeit werden auch mit verschiedenen Partnern E-Fuels (HVO-100) getestet. Zweck des Vorhabens ist die gemeinschaftliche Erprobung zur Ermittlung des Kraftstoffeinflusses auf Beobachtungsgrößen wie zum Beispiel Fahrverhalten, Kraftstoffverbrauch, Motorenöl und Baukomponenten unter spezifischen Einsatzbedingungen. Durch seinen biogenen Anteil von bis zu 100 % bietet der Sonderkraftstoff ein hohes Treibhausgasersparungspotenzial im Vergleich zu fossilen Dieselmotoren.

GV TRUCKNET
GOES ZERO
für UNS klimaneutral!

Außerdem betreibt GV Trucknet ein Forschungsprojekt in Zusammenarbeit

mit einem Spezialisten im Bereich der Fahrzeugumbauten. Zusammen bauen wir einen konventionellen LKW zu einem Wasserstoff-LKW um, welcher planmäßig für tägliche Touren im schweren Verteilerverkehr eingesetzt werden soll.

Zusammen mit der Daimler Truck AG treibt die GV Trucknet aktiv die Herstellung von Elektro-LKWs wie beispielsweise dem eActros voran. Das Netzwerk steht im engen Austausch mit dem Hersteller, damit Kundenwünsche aus der Praxis von Beginn an bei der Herstellung der Prototypen-Entwicklung berücksichtigt werden können.

Doch nicht nur die Fahrzeugtechnologie spielt eine wichtige Rolle bei der Einsparung von CO₂. Auch eine funktionierende Infrastruktur muss gewährleistet sein. Diese muss für Elektrofahrzeuge in Form von E-Ladesäulen neu erschaffen werden, da nicht wie bei Wasserstoff-Tankstellen bestehende Ressourcen genutzt werden können.



„Durch die Vielfalt innerhalb der GV Trucknet führen wir mit unseren Partnern viele ergebnisoffene Versuche zur Einsparung von CO₂-Emissionen durch. Erfolgreich gelungen ist uns dies beispielsweise durch die Implementierung des Lang-LKW in die Unternehmenskultur implementieren. Durch die stets neuesten Motorengenerationen, anhaltende eco-Fahrtrainings, Verwertung der monatlichen Verbrauchsanalysen und der gezielten Verwendung von Bio-Fuels leisten wir schon heute unseren Beitrag für nachhaltigere Logistik- und Transportleistungen.“

Markus Kloos, Leitung Technik
GV Management GmbH

Quelle: Daimler Truck AG



Quelle: Daimler Truck AG



Klimaschutz in der Logistik

Unser Engagement für die Umwelt

Die Status-Quo-Erfassung unseres CO₂-Fußabdruckes lassen wir seit 2013 gemäß des international anerkannten Standards green house gas protocol (GHG-Protokoll) von einer neutralen Instanz durchführen. Zum einen können wir so systematisch unseren CO₂-Ausstoß überwachen, zum anderen lassen sich so gezielt Maßnahmen einleiten, um unsere Prozesse weiter zu optimieren und damit CO₂-Emissionen effektiv zu vermeiden und vermindern.

Der Einsatz neuester Techniken, wie Telematik zur effizienteren Tourenplanung, Optimierung des Kraftstoffverbrauchs und Vermeidung von Leerkilometern sowie Fahrerschulungen zum umweltbewussteren Fahren sind hier nur einige Beispiele. Ferner verwenden wir in Büros und Hallen vorwiegend Stromsparlampen sowie – wo möglich – Ökostrom. Zur Kompensation, also Bindung, unserer bestehenden, unvermeidbaren CO₂-Emissionen arbeiten wir bereits seit 2014 mit der Organisation Plant-for-the-Planet zusammen, die in unserem Auftrag Bäume pflanzt.



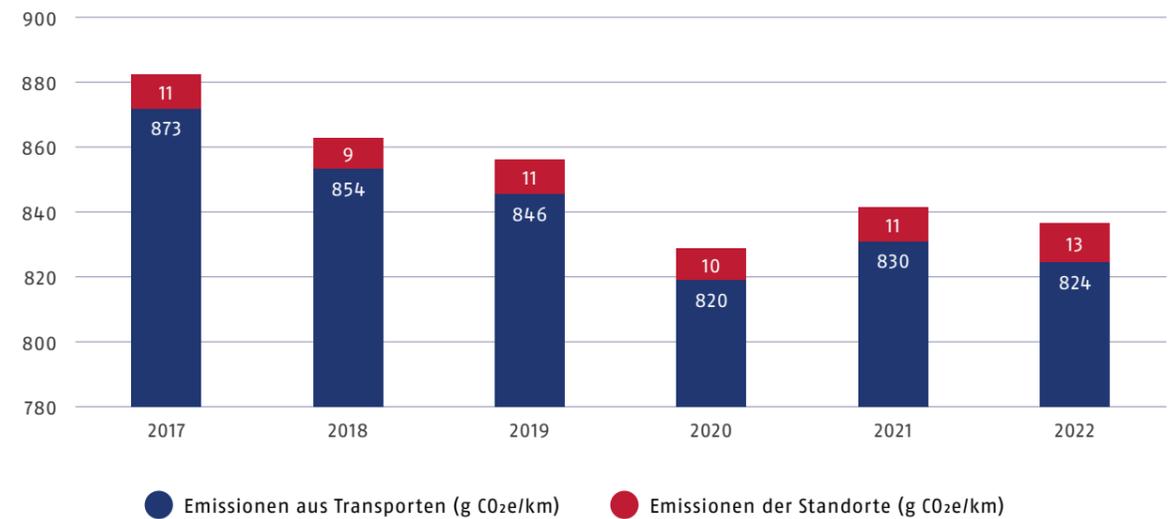
- Als erstes mittelständisches Transport- & Logistikunternehmen in Deutschland CO₂ neutral



- 1 Mio. Bäume bis Ende 2023
- Kooperation mit Premium-Partnern ZNU und Plant-for-the-Planet



Relative Emissionen 2017 - 2022 (differenziert in stationär und mobil)



„Als Mitglied des Nachhaltigkeitsteams der GV Trucknet habe ich Einblick in viele verschiedene Bereiche des Unternehmens. Wir analysieren und optimieren Prozesse, sodass wir langfristig ein nachhaltigeres Wirtschaften gewährleisten können.“

Annemarie Wiebusch, Assistenz der Geschäftsführung
GV Management GmbH

Pro Tonne unvermeidbaren CO₂e (Scope 1 & 2) pflanzen wir zwei Bäume mit Plant-for-the-Planet in der Region Campeche in Mexiko an. Unweit in dieser Region durchgeführte Studien lassen die konservative Annahme zu, dass jeder gepflanzte Baum im Laufe seines Lebens in seiner ober- und unterirdischen Baummasse insgesamt mindestens 500 kg CO₂ binden kann. Sorge für das gute Anwachsen und langfristige Überleben der Bäume trägt Plant-for-the-Planet. Ein Aufforstungsteam pflegt die heranwachsenden Bäume zwei bis fünf Jahre lang und entfernt wuchernde Gräser und Kräuter.

Gesellschaftliches Engagement

Der Mensch im Mittelpunkt

Unser Credo „Der Mensch steht im Mittelpunkt“ geht bei GV Trucknet über die Firmengrenzen hinaus. Neben unseren Kunden und Mitarbeitenden liegt uns das Wohl der Gesellschaft als Ganzes am Herzen. So unterstützen wir zur Verbesserung der Sicherheit im Straßenverkehr Vereine wie die Deutsche Verkehrswacht und die Initiative „Hellwach mit

80 km/h“. Für unsere Fahrerinnen und Fahrer bietet der Verein „DocStop für Europäer e.V.“ eine bessere medizinischen Versorgung unterwegs.

Regional unterstützen wir mit Spenden an die örtlichen freiwilligen Feuerwehren und das Technische Hilfswerk die wichtige Arbeit der ehrenamtlichen Helferinnen und Helfer im Alltag.

Regional unterstützen wir mit Spenden an die örtlichen freiwilligen Feuerwehren und das Technische Hilfswerk die wichtige Arbeit der ehrenamtlichen

Helferinnen und Helfer im Alltag und insbesondere bei Naturkatastrophen wie der Flut im Ahrtal oder dem Erdbeben in der Türkei und Syrien.

In einer Gemeinschaftsaktion mit anderen Unternehmen realisierte die GV Trucknet unmittelbar nach Kriegsbeginn schnell und unbürokratisch einen Hilfskonvoi mit humanitären Hilfsgütern und Lebensmitteln für die betroffenen Gebiete in der Ukraine.

Im Rahmen des Engagements der GV Trucknet für die kommende Generationen unterstützen die Kooperationspartner an ihren jeweiligen Standorten eine Reihe von Sport- und Jugendvereinen. Sie spielen in Deutschland eine wichtige Rolle bei der Entwicklung unseres Nachwuchses, denn Kinder sind die Zukunft.

Hotline: 00800 03627867



www.docstop.eu



Sustainable Development Goals

Nachhaltigkeit hat viele Dimensionen

Die Agenda 2030 für eine nachhaltige Entwicklung und die damit verbundenen 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) wurden im Jahr 2015 von den Vereinten Nationen verabschiedet. Unser umfangreiches Engagement

bei GV Trucknet hat Berührungspunkte zu allen 17 SDGs, im Besonderen zählen unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen mit den konkreten Zielen und Maßnahmen aber auf die folgenden SDGs ein: 1, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 17.



Meilensteine der Geschichte

Seit 1974 immer in Bewegung

- 1974** Elisabeth und Klemens Große-Vehne gründen die EGV Transporte im Münsterland.
- 1991** Die Große-Vehne Speditions GmbH Stuttgart wird gegründet.
- 1997** Die Große-Vehne Speditions GmbH Stuttgart wird Gebietsspediteur. Das Unternehmen verlegt seinen Geschäftssitz nach Schwieberdingen und fokussiert sich auf den Bereich Automotive.
- 1999** Der Systemverkehr wird in die Gesellschaft NTL Logistik GmbH ausgegliedert.
- 2002** Übernahme der Firma Ernst Schruff Speditions GmbH & Co. KG., einem Transport- und Logistikdienstleister in der Textilindustrie.
- 2003** Gründung der Hanauer Systemverkehre GmbH, heute hsv Systemverkehre GmbH mit Sitz in Friedewald.
- 2006** Gründung der GV Slovakia s.r.o., die internationale Transportdienstleistungen anbietet.
- 2010** Gründung der Große-Vehne Marsberg GmbH für Transport- und Lagerdienstleistungen.
- 2011** Gründung der GV Trucknet als Kooperationsnetzwerk und der GV Management als Dienstleistungsgesellschaft.
- 2011** Große-Vehne Mönchengladbach nimmt als Spezialist für Netzwerkverkehre den Geschäftsbetrieb auf.
- 2014** Das Unternehmen expandiert in Osteuropa. Das Joint Venture GV & OPREAN Logistics in Sebes, Rumänien, wird gegründet.
- 2015** Eröffnung einer selbständigen Niederlassung der Große-Vehne Speditions GmbH in Bremen.
- 2017** Start Zugverkehre auf der Relation Stuttgart-Bremen/ Bremen-Stuttgart.
- 2018** GV Trucknet wird Mitglied des Projektes ZNU GOES ZERO und verpflichtet sich ab 2018 zu einer nachhaltigen und klimaneutralen Unternehmensführung.
- 2020** GV & OPREAN Logistics bezieht den eigenen, neu gebauten Transport- und Logistikstandort in Sebes, Rumänien.
- 2021** Übernahme der GVZ Logistikzentrum Kornwestheim GmbH mit Lagerhalle mit direktem Bahnanschluss.
- 2023** Gründung der Guggemos Logistik GmbH mit Sitz in Mengkofen für Transporte und Kontraktlogistik für Automobilhersteller.



Ein Blick in die Zukunft

Klimaziele immer im Blick

Gemeinsam mit unseren Partnern zu wachsen ist unser erklärtes Ziel, indem wir die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Kunden nicht nur in vollem Umfang erfüllen, sondern übertreffen. Wir tun dies mit einem Höchstmaß an Professionalität, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Freude an der gemeinsamen Arbeit. Der Mensch steht dabei immer im Mittelpunkt.

Wir sind stolz, dass GV Trucknet als erste größere Transport- und Logistikunternehmung in Deutschland eigene Emissionen komplett kompensiert – und das bereits seit 2018. Uns ist bewusst, dass die gesamte deutsche Wirtschaft, und damit auch wir, beim Thema Klimaschutz noch einen langen Weg vor sich hat. Bei allen Anforderungen des nachhaltigeren Wirtschaftens insbesondere mit Blick auf den CO₂-Ausstoß können wir aktuell nur bedingt innovative Fahrzeugtechnologien und alternative Antriebswege einsetzen, da Verfügbarkeit und Infrastruktur derzeit in weiten Teilen des Landes noch begrenzt sind. Dennoch möchten wir mit unserem Engagement einen wesentlichen Teil zur Realisierung unserer eigenen, wie auch der globalen Klimaziele beitragen.



Wir blicken mit Freude und Euphorie darauf, noch im Jahr 2023 unseren millionsten Baum mit „Plant-for-the-Planet“ zu pflanzen – und das ist erst der Anfang ...





www.gvsped.de

© GV Management GmbH
Impressum und
verantwortlich für den Inhalt
GV Management GmbH
Panoramastraße 5
71296 Heimsheim
Nachhaltigkeit@gvsped.de

Konzept und Text
fjol GmbH
nachhaltigkeit.fundiert.umsetzen
fjol.de

Design und Gestaltung
IDEENHAUS GmbH
MARKEN.WERT.STIL
ideenhaus.de

Druck
Druckerei Lokay
lokey.de



Dieses Druckerzeugnis wurde mit dem Blauen Engel ausgezeichnet

Haftungsausschluss

Die Erhebung und Verarbeitung aller Angaben in dieser Nachhaltigkeitsbroschüre ist mit größter Sorgfalt erfolgt. Dennoch können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Jegliche zukunftsgerichteten Aussagen wurden aufgrund von gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung getroffen.